

Von **roter** und **blauer** Arbeit

Sechs Pattern für Führung in dieser Zeit

A. Stucki, Solcept AG

L. David Marquet: «Leadership is Language»
2020, Penguin

Bluework und Redwork



**die richtigen Dinge tun:
Ergebnisse erzeugen**

z.B.:

Planung

Entwurf

Diskussion von Lösungen

Kommunikation

Anpassung von Prozessen

Bluework

**die Dinge richtig tun:
Leistung erbringen**

z.B:

Dokumentation schreiben

Anforderungen schreiben

Kodieren

Werkzeuge bedienen

Prozesse befolgen

Redwork

Redwork

**die Dinge richtig tun
Leistung erbringen**

Fehlervermeidung

Variabilität verringern

**Nicht anstrengend
(für Fortgeschrittene)**

Bluework

**die richtigen Dinge tun
Ergebnisse erzeugen**

Exzellenz erreichen

Variabilität steigern

Immer anstrengend

Bluework | Redwork

**Komplexität UND Entscheidungsgeschwindigkeit
wachsen**

**→ ¿Redwork von Bluework noch
im Organigramm trennbar?**

Pattern



Magentawork

A row of glowing red Japanese lanterns (andon) hanging from a wooden structure. The lanterns are illuminated from within, casting a warm red glow. Each lantern has black calligraphy written on it. The background is dark, making the lanterns stand out. The text 'Magentawork' is overlaid in white on the top left.

Magentawork

Wann immer nötig: Redwork → Bluework

keine (falsche) Annahmen

→ rot mit blauen Streifen

von weitem «magenta»:

nicht gleichzeitig Redwork/ Bluework!

**Als Führende
inkl. Architekten...**

Als Team

**Was kann ich
jetzt gleich
tun?**

**Installieren Sie eine
virtuelle Reissleine**

**Machen Sie (Denk-)Pausen
Sprechen Sie über Fehler**

**Was kann ich
jetzt gleich
tun?**

Keine «Büezer»



Keine «Büezer»

Five hands are shown from the bottom, each displaying a different number of fingers: 1, 2, 3, 4, and 5. The hands are positioned behind the main text and the blue box.

**Entscheide wo Information vorhanden:
bei den Machern**

→ keine reinen Macher (Büezer) mehr

**Laden Sie bewusst zum
Dissens ein, statt den
Konsens anzustreben
(Dissent Cards...)**

**Seien Sie neugierig, fragen
Sie**

**Stimmen Sie zuerst ab,
diskutieren Sie dann (Fist
Voting...)**

Was kann ich
jetzt gleich
tun?

Bluework-Redwork Rythmen



Bluework-Redwork Rythmen

A photograph of a teacher and four diverse students in a library. The teacher, a woman with dark hair, is leaning over a table, looking at a book. The students, including a young boy with glasses and a young girl with braids, are also looking at the book. The background shows bookshelves filled with books.

vom Planen ins Handel kommen, aber:

kein übertriebenes Commitment

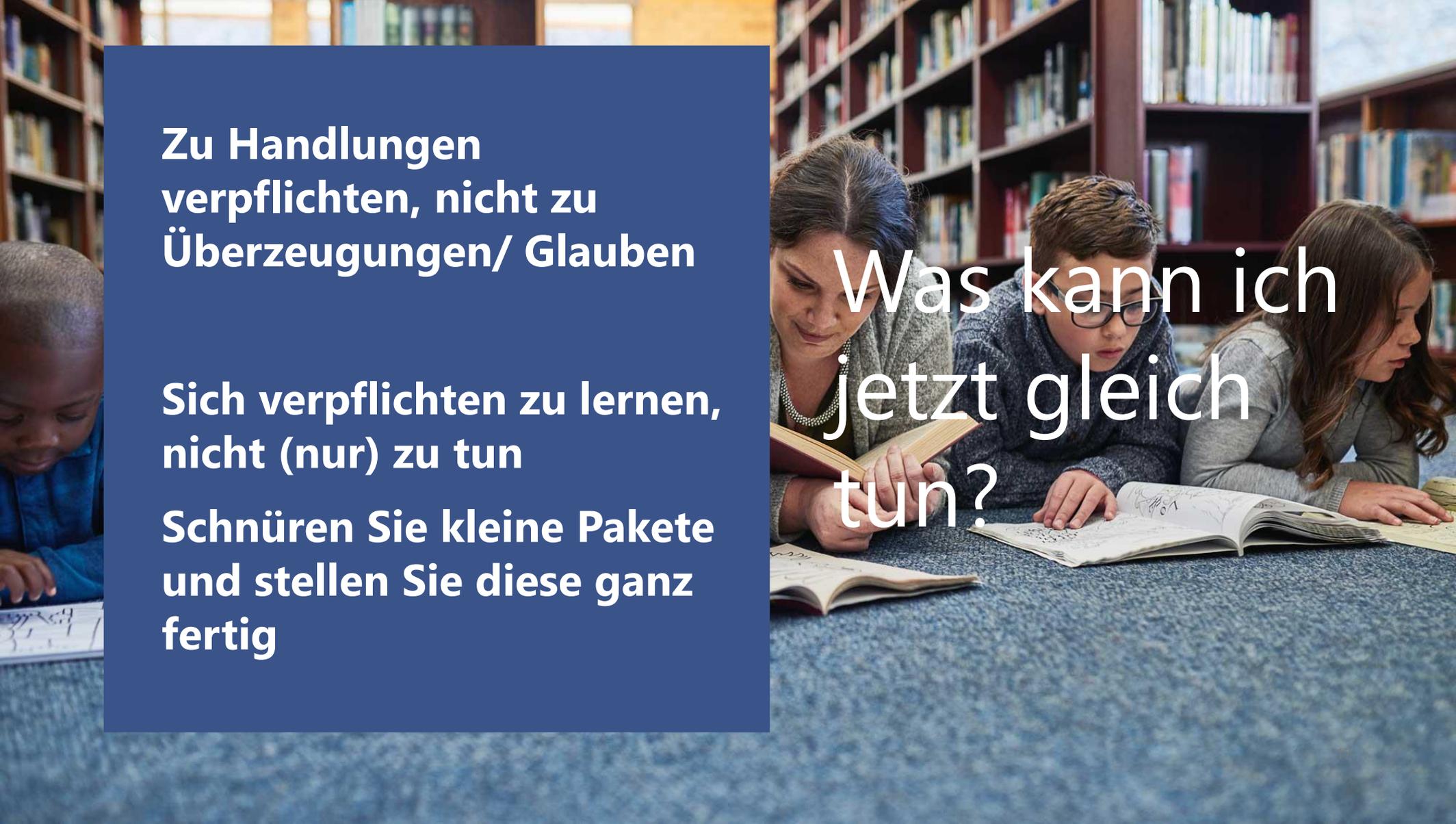
kein stumpfsinniges Befolgen

Lernen

**Zu Handlungen
verpflichten, nicht zu
Überzeugungen/ Glauben**

**Sich verpflichten zu lernen,
nicht (nur) zu tun**

**Schnüren Sie kleine Pakete
und stellen Sie diese ganz
fertig**

A woman and two children are sitting on a blue carpeted floor in a library, reading books. The woman is on the left, looking down at an open book. A young boy with glasses is in the middle, also reading. A young girl is on the right, reading a book. The background shows bookshelves filled with books.

**Was kann ich
jetzt gleich
tun?**

Redwork in Scheibben



Redwork in Scheiben



Redwork abschliessen → befreit entscheiden

~~Entscheid im Redwork: Abweichung~~

Entscheid im Bluework: Gabelung

Entscheidungen

Experimente: Hypothese, in der Realität zu testen

**Ambivalenztoleranz: beide Seiten sind gleichwertig,
ich/ wir haben uns für eine entschieden**

→ dies leugnet Alternative nicht

→ wir könnten sie später bevorzugen

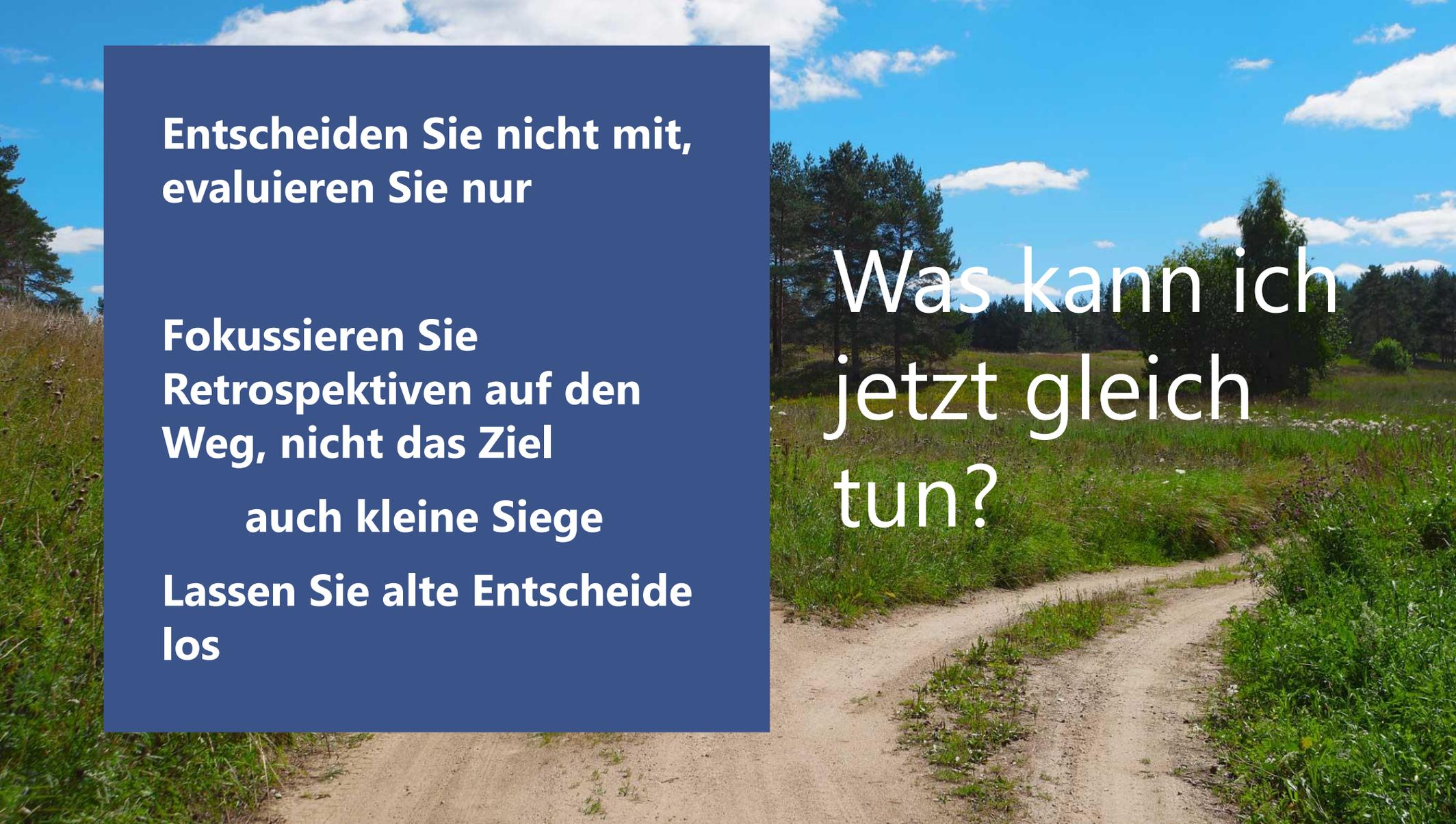
**Entscheiden Sie nicht mit,
evaluieren Sie nur**

**Fokussieren Sie
Retrospektiven auf den
Weg, nicht das Ziel**

auch kleine Siege

**Lassen Sie alte Entscheide
los**

**Was kann ich
jetzt gleich
tun?**



Feedback und Überprüfungen



Feedback und Überprüfungen



Verbessern, nichts beweisen: nachdenken und noch besser machen

Exzellenz ist das Ziel, nicht «Output»

Fehler sind Lernmöglichkeiten

**Diskontinuierlich
verbessern**

**Fokussieren Sie Feedback
auf den Prozess, nicht die
Person**

**Exzellenz erreichen, nicht
Fehler vermeiden: «Besser-
Werden» Selbst statt «Gut-
Sein» Selbst**

**Was kann ich
jetzt gleich
tun?**

Psychologische Sicherheit/ Wir

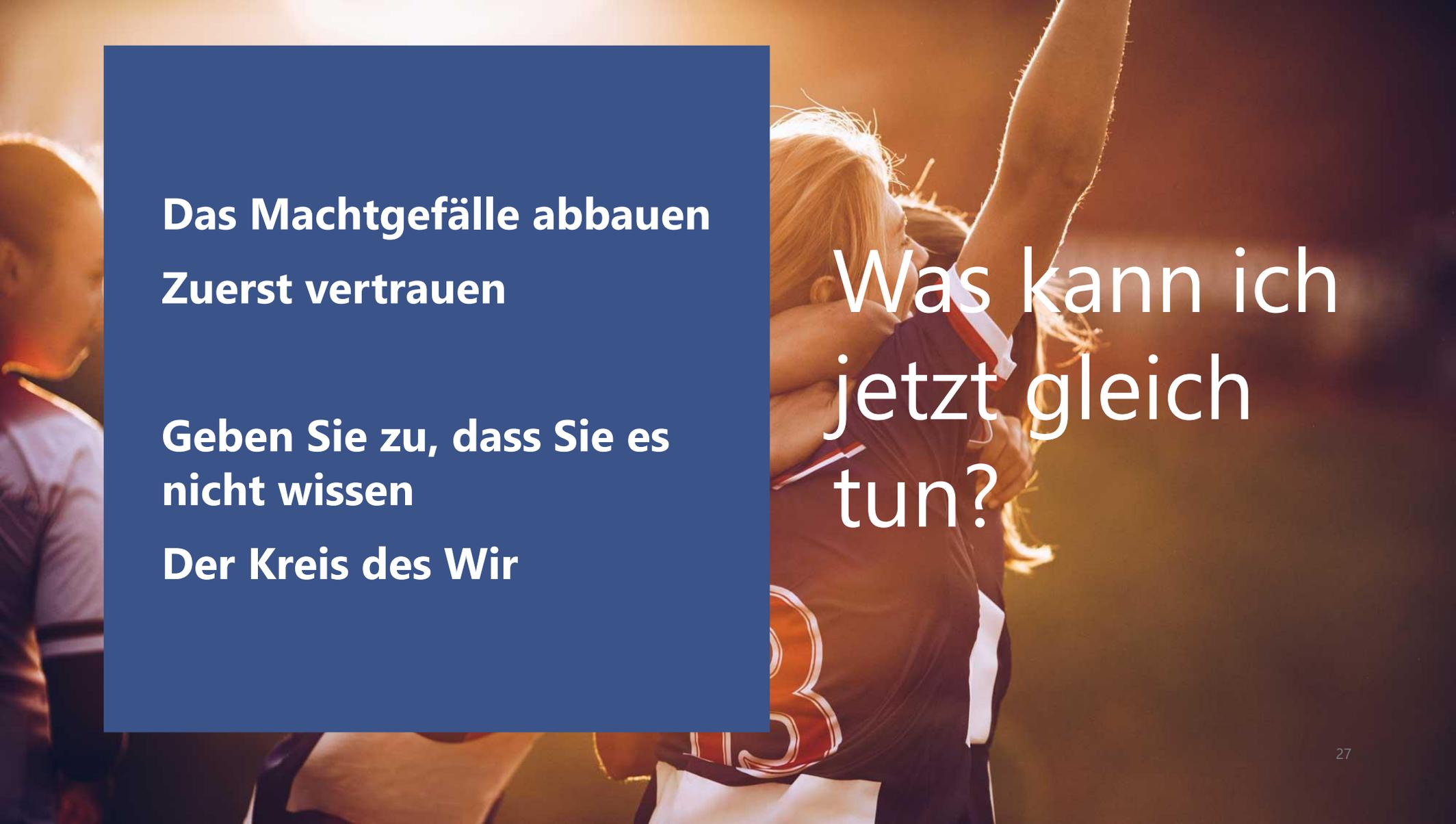
A group of female athletes in maroon jerseys are hugging on a field at sunset. The scene is backlit by a bright sun, creating a warm, golden glow. One player in the foreground has the number '13' on her jersey. The overall mood is one of camaraderie and achievement.



Psychologische Sicherheit/ Wir

Verbinden: andere Muster funktionieren besser

Verbindung: Fürsorge/ Liebe



Das Machtgefälle abbauen
Zuerst vertrauen

**Geben Sie zu, dass Sie es
nicht wissen**

Der Kreis des Wir

**Was kann ich
jetzt gleich
tun?**

Pattern

Magentawork

Keine «Büezer»

Bluework-Redwork Rythmen

Redwork in Scheiben

Feedback und Überprüfungen

Psychologische Sicherheit/ Wir



Fragen? Bemerkungen!

SOLCEPT
embedding your ideas!

Andreas Stucki
a.stucki@solcept.ch

Änderungsverzeichnis

Version	Entwurf/ für Review/ Freigegeben	Datum	Verantwortlich	Kommentare/ Änderungsverlauf
00.01	Entwurf	2021-11-16	a2s	several updates on the way to «video stamp» presentation, design re-adapted acc. MBI
00.02	Für Review	2021-11-22	a2s	Typos, Re-Alignements Für Review ESE
01.00	Freigegeben	2021-11-30	a2s	Small corrections, as presented

Copyright der Bilder: © iStockphoto, ausser Gleitschirmproduktion: © AeroDynamics